



Chalonnnes, le 16.11.2021

AVIS DE RECRUTEMENT VILLE DE CHALONNES-SUR-LOIRE

CHEF DE PROJET "PETITES VILLES DE DEMAIN" (H/F)

Contrat de projet de 5 ans maximum

La Ville de Chalonnnes-sur-Loire, membre de la Communauté de Communes Loire Layon Aubance (CCLLA – 57.000 habitants) est une commune ligérienne de 6 700 habitants qui occupe une situation centrale au cœur de la CCLLA. Elle adhère au programme « Petites Villes de demain » et ambitionne ainsi de mettre en œuvre son projet « Un élan pour Chalonnnes » nécessaire à sa revitalisation et à son gain en attractivité.

Dans ce contexte, le recrutement d'un chef de projet (H/F) "Petites Villes de Demain" contractuel, à temps complet est engagé, pour une durée de 5 ans maximum (Contrat de projet).

Rattaché(e) à la Direction générale des services, vous travaillerez en étroite collaboration avec les élus, les services et les partenaires associés au projet "Petites Villes de Demain – Un Élan pour Chalonnnes", en particulier, la société publique locale d'aménagement de Maine-et-Loire, Anjou-Loire-Territoire (ALTER). Vous piloterez la mise en œuvre de la réalisation de ce programme.

MISSIONS :

Vos principales missions consisteront à :

- Participer à la conception ou à l'actualisation du projet de territoire et en définir sa programmation (recenser les documents stratégies territoriaux, les études et le(s) projet(s) en cours pour analyser les dynamiques territoriales et opérationnelles et en dégager des enjeux) ;
- Stabiliser les intentions politiques et partenariales en faisant valider le projet global de revitalisation, en cohérence avec les documents stratégiques territoriaux, en lien étroit avec le maire, les élus référents, et la société publique locale d'aménagement ALTER ;
- Suivre et co-piloter l'élaboration du plan-guide multithématique, l'étude Habitat, et les réflexions relatives au commerce, pour aboutir à la signature d'une opération de revitalisation du territoire (ORT) et d'une Opération programmée pour l'amélioration de l'habitat – Renouvellement Urbain (OPAH-RU) ;
- Mettre en œuvre le programme d'actions opérationnel :
 - Impulser et suivre l'avancement opérationnel, technique et financier des opérations en lien avec ALTER, les référents des partenaires de la Ville, les services de l'Etat, du Département ou de la CC.LLA ;
 - Coordonner les opérations et veiller à leur faisabilité et articulation au sein du plan d'actions globale ;
 - Gérer des marchés publics pour le choix des prestataires ;

- Gérer le budget global du programme (dépenses et recettes), son articulation au plan prévisionnel d'investissement, aux budgets annuels, à l'exécution des marchés, aux demandes de subventions ;
 - Assurer la recherche de subventions ;
 - Assurer le suivi, et l'évaluation du projet de territoire et des opérations.
- Organiser le pilotage et l'animation du programme avec les partenaires :
 - Coordonner le projet ;
 - Animer le dispositif de pilotage stratégique et opérationnel propre au projet et s'assurer, auprès des collectivités et des opérateurs, du respect des processus décisionnels courant à l'avancement du projet ;
 - Identifier et alerter des difficultés rencontrées au bon niveau de décision et proposer des solutions pour y répondre (choix techniques, budgétaires ou réglementaires, dispositif d'information/de communication), préparer et organiser les arbitrages et la validation auprès des instances concernées ;
 - Fédérer, associer et informer régulièrement les acteurs privés et publics autour du projet ;
 - Intégrer dans la dynamique du projet, les actions de communication, de concertation et de coconstruction auprès des habitants/ usagers et partenaires locaux.
- Organiser l'évaluation du programme et du plan d'actions.

PROFIL ET COMPETENCES :

- Diplômes requis : - Diplômé(e) de l'enseignement supérieur Bac+3 à Bac+5 : formation en développement territorial (aménagement du territoire et urbanisme, sciences sociales, économiques et humaines, développeur de centre-ville) et/ou expérience professionnelle sur des missions similaires. Le poste fait appel à des compétences relevant des domaines de l'aménagement, de l'habitat, de l'urbanisme, du commerce, du développement territorial et des pratiques de démocratie participative ;
- Connaissance du cadre réglementaire applicable aux collectivités territoriales ;
- Maîtrise de la gestion de projet et de la conduite d'opération en mode projet ;
- Maîtrise des techniques d'animation, aisance relationnelle ;
- Savoir travailler en équipe et de façon transversale ;
- Être force de proposition et animer la réflexion des élus et partenaires pour la mise en place de ce programme ;
- Être force de proposition sur les solutions et actions à mettre en place ;
- Dynamisme, autonomie, esprit d'initiative et d'innovation ;
- Permis B : des déplacements sur le territoire étant à prévoir.

MODALITES DE CANDIDATURE ET DE PRISE DE POSTE :

- **Période de candidature** : du 16.11.2021 au 24.12.2021 ;
- **Prise de poste** : 1^{er} trimestre 2022 ;
- **Type de recrutement** : Contrat de projet de 18 mois renouvelables dans la limite de 5 ans (Fin des financements "Petites Villes de Demain") ;
- **Cadre d'emplois de référence** : Attaché ou ingénieur territorial ;
- **Quotité** : Poste à temps complet / Réunions en soirée assez fréquentes ;
- **Rémunération** : statutaire + Rifseep + adhésion CNAS (prime annuelle au terme d'un an de collaboration).

CANDIDATURES :

CV + lettre de motivation + copie de diplôme à transmettre :

Madame le Maire - Hôtel de Ville - BP 40 088 – 49290 CHALONNES SUR LOIRE ou rh@chalonnes-sur-loire.fr

*

Informations complémentaires :

Travailleurs handicapés : nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant.